

## Założenia przyjęte do naliczenia etatów subwencyjnych nauczycieli na rok 2024.

1. Bierzemy pod uwagę stan bazy SIO na dzień 30.09.2023 r. (dla KPSS – 10.10.2023 r.).
2. Etaty subwencyjne dotyczą tylko szkół, placówek i zespołów prowadzonych przez JST.
3. Uwzględniamy następujące formy prawne świadczenia pracy:
  - a) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 10 ust. 9 KN
  - b) mianowanie
  - c) umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ustawy KN
  - d) umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy KN
  - e) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 1-5 ustawy Prawo oświatowe
  - f) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 1-5 ustawy Prawo oświatowe
  - g) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe
  - h) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe
4. Przyjmujemy następujące grupy stopni awansu:
  - a) **„Bez stopnia”** – do tej grupy zaliczamy nauczycieli ze stopniami lub formami zatrudnienia:
    - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego (początkujący) – stopień awansu
    - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego nieodbywający przygotowania do zawodu nauczyciela – stopień awansu
    - nauczyciel bez wypełnionego w SIO stopnia awansu zawodowego - nauczyciele, których etat jest liczony do subwencji, a nie został wypełniony dla nich awans zawodowy przez szkołę/placówkę
    - nauczyciel zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 9 KN - forma zatrudnienia
  - b) **„Mianowany”** – nauczyciele ze stopniem awansu zawodowego „nauczyciel mianowany”
  - c) **„Dyplomowany”** – do tego stopnia zaliczamy etaty nauczycieli lub osób z niższymi stopniami lub formami zatrudnienia:
    - nauczyciel dyplomowany – stopień awansu
    - osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 1-5 ustawy Prawo Oświatowe - forma zatrudnienia
    - osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo Oświatowe - forma zatrudnienia
5. Przyczyny nieobecności nie uwzględniane przy naliczaniu subwencji:
  - a) urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
  - b) urlop wychowawczy
  - c) urlop bezpłatny, w tym
    - udzielony na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela
    - o którym mowa w art. 174 § 1 Kodeksu Pracy
6. W placówkach wychowania przedszkolnego (przedszkola, zespoły wychowania przedszkolnego, punkty przedszkolne, oddziały wychowania przedszkolnego w szkołach podstawowych), w których wykazane są dzieci w wieku 6 lat i starsze, etaty subwencyjne nauczycieli liczymy proporcjonalnie wg wskaźnika liczby dzieci w wieku 6 lat i starszych do ogółu dzieci w wychowaniu przedszkolnym w danej placówce wychowania przedszkolnego, niezależnie od wykazanego rodzaju obowiązku.

Algorytm liczenia etatów subwencyjnych składa się z kilku etapów. Na poziomie nauczyciela wyliczamy:

1.	<b>Wskaźnik 6 - latków</b> = (liczba dzieci 6-letnich i więcej / liczba dzieci ogółem w wychowaniu przedszkolnym w danej jednostce) * 25 / 22 →	$\frac{\text{lb dzieci w wieku } \geq 6}{\text{lb dzieci w WP w placówce}} \times \frac{25}{22}$
2.	Liczba etatów z obowiązków wchodzących do subwencji = ogółem liczba etatów z obowiązków danego nauczyciela w wychowaniu przedszkolnym * <b>Wskaźnik 6 - latków</b> →	lb etatów z obow. naucz w wych. przedszk. × <b>wskaźnik 6 – latków</b>
3.	<b>Wskaźnik do subwencji</b> = Liczba etatów z obowiązków wchodzących do subwencji / Liczba etatów z obowiązków danego nauczyciela →	$\frac{\text{lb etatów z obow. wch. do subw.}}{\text{lb etatów z obow. naucz}}$
4.	Liczba etatów z formy zatrudnienia wchodzących do subwencji = Liczba etatów z zatrudnienia (etat bez godzin ponadwymiarowych) * <b>Wskaźnik do subwencji</b> →	lb etatów z zatrudnienia (bez godz. ponad.) × <b>wskaźnik do subwencji</b>

7. W placówkach wychowania przedszkolnego – specjalnych, do subwencji uwzględniamy wszystkich nauczycieli – nie stosujemy reguły z punktu 6.