

Założenia do wyliczenia etatów subwencyjnych na 2023 r. wg stanu na 30.09.2022

1. Szkoły i placówki prowadzone przez JST.
2. Formy stosunku pracy nauczyciela uwzględniane do naliczania etatów subwencyjnych:
 - a) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 10 ust. 9 KN
 - b) mianowanie
 - c) umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ustawy KN
 - d) umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy KN
 - e) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art.15 ust.6 ustawy Prawo oświatowe
 - f) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art.15 ust.6 ustawy Prawo oświatowe
3. Stopnie awansu zakwalifikowane do naliczenia etatów subwencyjnych:
 - a) **nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego (początkujący)** – do tego stopnia zaliczamy etaty nauczycieli z niższymi stopniami lub formami zatrudnienia:
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego (początkujący) - stopień
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 9 KN – stopień
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego nieodbywający przygotowania do zawodu nauczyciela - stopień
 - nauczyciel bez wypełnionego w SIO stopnia awansu zawodowego - nauczyciele, których etat jest liczony do subwencji, a nie został wypełniony dla nich awans zawodowy przez szkołę/placówkę
 - nauczyciel zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 9 KN - niezależnie od stopnia awansu - forma zatrudnienia
 - b) **nauczyciel mianowany**
 - c) **nauczyciel dyplomowany** – do tego stopnia zaliczamy etaty nauczycieli lub osób z niższymi stopniami lub formami zatrudnienia:
 - nauczyciel dyplomowany – stopień
 - osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo Oświatowe - forma zatrudnienia
4. Przyczyny nieobecności pomijane przy naliczaniu subwencji:
 - a) urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
 - b) urlop wychowawczy
 - c) urlop bezpłatny, w tym
 - udzielony na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela
 - o którym mowa w art. 174 § 1 Kodeksu Pracy
5. W placówkach wychowania przedszkolnego (np. przedszkola, zespoły szkolno-przedszkolne, szkoły podstawowe z oddziałami wychowania przedszkolnego), w których wykazane są dzieci w wieku 6 lat i starsze, etaty subwencyjne nauczycieli liczone są proporcjonalnie do liczby dzieci w wieku 6 lat i starszych do ogółu dzieci w wychowaniu przedszkolnym w danej placówce wychowania przedszkolnego, niezależnie od wykazanego rodzaju obowiązku.

Algorytm liczenia etatów subwencyjnych składa się z kilku etapów. Na poziomie nauczyciela wyliczamy:

 - **Wskaźnik 6-latków** = liczba dzieci 6-letnich i więcej lat / liczba dzieci ogółem w wychowaniu przedszkolnym w danej jednostce * 25 / 22 (**przy obliczaniu wskaźnika pomijamy dzieci z wykazanym krajem pochodzenia „Ukraina – pobyt legalny”**)
 - Etaty z obowiązków wchodzące do subwencji = ogółem liczba etatów z obowiązków danego nauczyciela w wychowaniu przedszkolnym * *Wskaźnik 6-latków*
 - **Wskaźnik do subwencji** = Liczba etatów z obowiązków wchodzących do subwencji / Liczba etatów z obowiązków danego nauczyciela
 - Etaty z formy zatrudnienia wchodzące do subwencji = Liczba etatów z zatrudnienia (etat bez godzin ponadwymiarowych) * *Wskaźnik do subwencji*
6. W placówkach wychowania przedszkolnego – specjalnych, do subwencji uwzględniani są wszyscy nauczyciele – nie stosuje się reguły z punktu 5.