

Założenia przyjęte do naliczenia etatów nauczycieli, które zostaną uwzględnione w potrzebach oświatowych na rok 2027

1. Bierzemy pod uwagę stan bazy SIO na dzień 15.06.2026 r.
2. Etaty uwzględnione w potrzebach oświatowych dotyczą tylko szkół, placówek i zespołów prowadzonych przez JST.
3. Uwzględniamy następujące formy prawne świadczenia pracy:
 - a) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 10 ust. 9 KN
 - b) mianowanie
 - c) umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ustawy KN
 - d) umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy KN
 - e) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 1-5 ustawy Prawo oświatowe
 - f) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 1-5 ustawy Prawo oświatowe
 - g) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe
 - h) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe
 - i) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 6a ustawy Prawo oświatowe
 - j) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art. 15 ust. 6a ustawy Prawo oświatowe
4. Przyjmujemy następujące grupy stopni awansu:
 - a) **„Bez stopnia”** – do tej grupy zaliczamy nauczycieli ze stopniami lub formami zatrudnienia:
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego (początkujący) – stopień awansu
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego nieodbywający przygotowania do zawodu nauczyciela – stopień awansu
 - nauczyciel bez wypełnionego w SIO stopnia awansu zawodowego - nauczyciele, których etat jest liczony do subwencji, a nie został wypełniony dla nich awans zawodowy przez szkołę/placówkę
 - nauczyciel zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 9 KN - forma zatrudnienia
 - b) **„Mianowany”** – nauczyciele ze stopniem awansu zawodowego „nauczyciel mianowany”
 - c) **„Dyplomowany”** – do tego stopnia zaliczamy etaty nauczycieli lub osób z niższymi stopniami lub formami zatrudnienia:
 - nauczyciel dyplomowany – stopień awansu
 - osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 1-5 ustawy Prawo Oświatowe - forma zatrudnienia
 - osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo Oświatowe - forma zatrudnienia
 - osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 6a ustawy Prawo Oświatowe - forma zatrudnienia
5. Przyczyny nieobecności wykluczające z naliczania etatów uwzględnianych w potrzebach oświatowych:
 - a) urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
 - b) urlop wychowawczy
 - c) urlop bezpłatny, w tym
 - udzielony na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela
 - o którym mowa w art. 174 § 1 Kodeksu Pracy
 - o którym mowa w art. 68 ust 1 ustawy Karta Nauczyciela