

Założenia do wyliczenia etatów subwencyjnych na 2022 r. wg stanu na 30.09.2021

1. Szkoły i placówki prowadzone przez JST.
2. Formy stosunku pracy nauczyciela uwzględniane do naliczania etatów subwencyjnych:
 - a) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art. 10 ust. 9 KN
 - b) mianowanie
 - c) umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ustawy KN
 - d) umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy KN
 - e) umowa o pracę na czas określony - zatrudnienie na podstawie art.15 ust.6 ustawy Prawo oświatowe
 - f) umowa o pracę na czas nieokreślony - zatrudnienie na podstawie art.15 ust.6 ustawy Prawo oświatowe
3. Stopnie awansu zakwalifikowane do naliczenia etatów subwencyjnych:
 - a) **nauczyciel stażysta** – do tego stopnia zaliczamy etaty nauczycieli z poniższymi stopniami lub formami zatrudnienia:
 - nauczyciel stażysta (stopień)
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 9 KN (stopień)
 - nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego (stopień)
 - nauczyciel bez wypełnionego w SIO stopnia awansu zawodowego - nauczyciele, których etat jest liczony do subwencji, a nie został wypełniony dla nich awans zawodowy przez szkołę/placówkę
 - nauczyciel zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 9 KN - niezależnie od wypełnionego stopnia awansu (forma zatrudnienia)
 - b) **nauczyciel kontraktowy**
 - c) **nauczyciel mianowany**
 - d) **nauczyciel dyplomowany** – do tego stopnia zaliczamy etaty nauczycieli lub osób z poniższymi stopniami lub formami zatrudnienia:
 - nauczyciel dyplomowany (stopień)
 - nauczyciel lub osoba zatrudniona na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe (forma zatrudnienia)
4. Przyczyny nieobecności pomijane przy naliczaniu subwencji:
 - a) urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
 - b) urlop wychowawczy
 - c) urlop bezpłatny, w tym
 - udzielony na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela
 - o którym mowa w art. 174 § 1 Kodeksu Pracy
5. W placówkach wychowania przedszkolnego etaty nauczycieli liczone są proporcjonalnie do liczby dzieci w wieku 6 lat i starszych do ogółu dzieci w wychowaniu przedszkolnym, a nie w odniesieniu do wykazanego etapu edukacyjnego w obowiązkach.

Algorytm liczenia etatów subwencyjnych składa się z kilku etapów. Na poziomie nauczyciela wyliczamy:

- $Wskaźnik\ 6-latków = (liczba\ dzieci\ 6-letnich\ i\ więcej\ lat / liczba\ dzieci\ ogółem\ w\ wychowaniu\ przedszkolnym\ w\ danej\ jednostce) * 25 / 22$
 - Etaty z obowiązków wchodzące do subwencji = ogółem liczba etatów z obowiązków danego nauczyciela w wychowaniu przedszkolnym * *Wskaźnik 6-latków*
 - $Wskaźnik\ do\ subwencji = Liczba\ etatów\ z\ obowiązków\ wchodzących\ do\ subwencji / Liczba\ etatów\ z\ obowiązków\ danego\ nauczyciela$
 - Etaty z formy zatrudnienia wchodzące do subwencji = Liczba etatów z zatrudnienia (etat bez godzin ponadwymiarowych) * *Wskaźnik do subwencji*
6. W placówkach wychowania przedszkolnego – specjalnych, brani są pod uwagę wszyscy nauczyciele – nie stosuje się reguły z punktu 5.